合肥兴泰金融控股（集团）有限公司

2025年下半年招聘服务项目采购文件

1. 项目概况

合肥兴泰金融控股（集团）有限公司计划开展2025年下半年招聘工作，拟招聘18人，项目服务内容包含不限于招聘公告发布、招聘网站首页广告栏宣传、招聘系统使用、定向邀约、简历初筛、笔试命题组卷、阅卷、测评、笔试通知、笔试现场组织以及场地租赁、背景调查等服务内容。

二、具体要求

（一）首页广告栏宣传至少发布两次，每次不少于2周，需在响应文件中展示具体广告栏位置。

（二）招聘网站：实现个性化定制所需简历字段，支持上传学历证书、职业资格证书、职称证书等附件、导出excel及PDF版简历、公示成绩等功能。

（三）定向邀约：针对候选人参加笔试人员比例达不到1:8的岗位，响应人需进行简历挖掘，进行短信和电话邀约。

（四）简历初筛：针对年龄、学历等基本条件进行初筛。

（五）试卷：根据岗位要求以及我方提供的出题要求出题，要求试题结合企业、行业实际，客观题和主观题合理占比，部分试卷要求主观题占比高。响应人有义务保证试卷的唯一性、专业性、有效性，保证试题来源的合理性及时效性，并对试题内容有保密义务。

（六）笔试：响应人负责通知笔试人员、提供场地（首选学校）、进行现场组织及安排监考人员。响应人需提前安排好座位，座位号、考场号标签及考场示意图、考场路线图等，此项目中座位号、考场号、考场示意图、考场路线图等纳入考场费综合报价。

（七）阅卷：响应人需成立阅卷组，阅卷老师在阅卷全过程中坚持按统一尺度把握标准,不得违背标准、徇私判分，不得敷衍了事、随意判分，不得私拆装订。应在笔试结束后5个工作日提交成绩，成绩需提交盖章版本及excel电子版。

（八）测评：响应人负责向进入面试环节的人员发布职业性格测评邀请，收集汇总测评结果。

（九）背景调查：对入围背景调查环节的人员开展背景调查，社会招聘人员背调至少最近2段工作经历，重点核实身份信息、教育背景、工作经历、能力素质、遵纪守法等方面情况，收集无犯罪记录证明、征信报告等内容，对应届毕业生需收集学校出具的个人表现鉴定材料。

三、响应人资格

（一）具有独立承担民事责任的能力（独立法人主体或经总公司授权的分支机构）；分公司参加投标的，须在响应文件中提供总公司营业执照、分公司营业执照及总公司授权分公司参加投标的授权书扫描件。

（二）响应人或响应人总公司具有《人力资源服务许可证》。

（三）本项目不接受联合体投标。

（四）具有国有企业招聘服务经验。

（五）法律、行政法规规定的其他条件。

四、报价要求

本项目预算为20万元，响应人报价不得超过项目预算。本项目采用投标总价及综合单价报价方式，该综合单价包含但不限于上述第二条约定的项目服务全部费用。为便于计算报价得分，投标报价表中所定数量均为暂定量，合同期内按实际发生量计算，单价不变。报价表格式如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 服务项目 | 单价 | 数量 | 合计金额 | 备注 |
| 1 | 发布招聘公告、广告栏不少于2周 |  | 2 |  |  |
| 2 | 招聘系统使用、网页设计 |  | 2 |  |  |
| 3 | 笔试试卷组卷 |  | 10 |  |  |
| 4 | 笔试考场 |  | 16 |  | 暂时按照480人确定教室数量 |
| 5 | 试卷印制、答题纸等 |  | 480 |  |
| 6 | 监考 |  | 16 |  |
| 7 | 阅卷统分 |  | 480 |  |
| 8 | 测评 |  | 130 |  | 对入围面试人员进行测评，暂按130人次报价 |
| 9 | 背景调查（应届生） |  | 2 |  | 暂时按照2名应届生的数量进行背景调查 |
| 10 | 背景调查（非应届生）至少2段经历 |  | 18 |  | 暂时按照18名非应届生的数量进行背景调查 |
| 合计 | |  |  |  | 最终结算金额不得高于本项目的项目预算20万元，结算费用以实际人数为准 |

五、服务期限

每批公告发布后，所有相关招聘环节需于2个半月内完成，响应人做好时间进度安排。

## 支付方式

项目所有环节完成后，开具增值税专用发票后10个工作日内支付所有费用。

七、评标方法

本项目采用综合评分法，评审将设置述标环节，由响应人讲解应答文件（不超过15分钟），展示招聘方案，我方组织评审小组对方案质量及报价进行综合评审，总分为100分。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **评审因素与评分值** | | | **评分标准** |
| **序号** | **评审因素** | **标准分** |
| 1 | 报价 | 20 | 评标基准价为所有响应人有效报价的平均报价。  报价等于评标基准价时，为满分20分；  报价比评标基准价每高1%时，减0.3分；低1%时，减0.2分。  计算公式为：若报价高于基准价，则报价得分=20-（（报价-基准价）/基准价\*0.3\*100）  若报价低于基准价，则报价得分=20+（（报价-基准价）/基准价\*0.2\*100） |
| 2 | 实施方案 | 25 | 响应人对招聘公告发布、简历筛选、资格审查、笔试命题组卷、测评、笔试、监考、阅卷、背景调查等内容提供方案并展示。  较优的，得16≤F≤25分；良好的，得8≤F＜16分；一般的，得1≤F＜8分；其他或未提供服务方案的不得分。  注：响应人具有不超过15分钟的方案介绍演示时间，未参加或放弃方案介绍的，本项不得分。演示时间超过15分钟应立刻停止演示。 |
| 3 | 组卷人员实力 | 25 | 列备选组卷人员基本情况（至少4名），熟悉的专业领域（无需写出姓名），由评审小组进行综合评分。 |
| 4 | 项目团队 | 15 | 根据本项目特点，报价人组建稳定的项目团队（不含监考人员），明确项目经理及核心人员（包括运营团队等）构成，并提供项目经理、运营团队等的履历说明、相关服务案例，评判项目团队的知识、技能、经验和资历背景是否能很好地满足服务要求。 |
| 5 | 响应人业绩 | 15 | 响应人自2022年1月1日以来具有国有企业招聘服务项目业绩（以合同签订时间为准）：单个合同金额≥20万元，每提供一份业绩，得3分，未提供的不得分。  注：本项满分15分，同一业绩不重复计分。  业绩证明：响应文件中须提供业绩合同扫描件。 |
|
|

八、响应文件内容

第一部分：商务文件

公司简介、营业执照复印件、法人授权代表书、无违法违规记录承诺书等。

第二部分：报价文件

第三部分：技术文件

招聘实施方案、组卷人员基本情况、项目团队基本情况、以往招聘业绩等。

九、提交响应文件及评标时间

提交响应文件截止时间：2025年8月8日9:00。响应文件应密封并加盖公章，一正本四副本，截止时间后送达的或者未密封完好的响应文件不予接收。提交地点为：安徽省合肥市祁门路1688号兴泰金融广场6楼人力资源部，可邮寄，以邮寄到达时间为准。

评标时间：2025年8月8日9:00。评标地点：安徽省合肥市祁门路1688号兴泰金融广场。

十、联系方式

联 系 人：钱经理

电 话：17381578506

合肥兴泰金融控股（集团）有限公司

2025年7月29日